



Eine Business Unit der
Deutscher Technogiedienst GmbH



Ich biete Ihnen persönliches und lösungsorientiertes Coaching vom Unternehmer für Unternehmer.

Mit unabhängigem Blick von außen und ähnlichem Hintergrundwissen begleite ich Führungskräfte sowohl bei schwierigen betrieblichen Prozessen und Themen als auch bei persönlichen Krisen.

Immer als Ziel: die Lösung der Probleme statt der endlosen Ursachenforschung, die nur Zeit kostet, aber keine Nejustierung bringt.

Kernkompetenzen und Methodik von *dtd*-coach

Aufgabenspektrum

- Führungskräftecoaching
- Beratung bei Nachfolgeregelung und Betriebsübergaben
- Lösen von betrieblichen & persönlichen Krisen
- Begleitung bei schwierigen Themen und Prozessen
- Entwicklung und Umsetzung von Visionen für die Unternehmenszukunft

Methodik

- Persönliche Gespräche
- Strukturierte Mitarbeiterinterviews
- Lösungsorientiertes Coaching: Ziele gemeinsam festlegen – Fehlende Fähigkeiten nachjustieren – Ihre Arbeitsumgebung optimieren (durch neue Prozesse etc.) - Ihr Mindset renovieren (durch beseitigen von Blockaden)
- Abgleich mit Erfahrungen aus anderen Branchen und Unternehmensebenen mittels dtd-Netzwerk
- Kreative Lösungen anstatt ausgetretener Lösungswege

Einige unserer Auftraggeber

B/S/H/



SCHWABEN
PRAEZISION



WESERLAND



Deutsches Zentrum
DLR für Luft- und Raumfahrt

THALES

Da ich selbst Unternehmer bin und seit mehr als 25 Jahren eigene Firmen führe, habe ich vieles von dem, worüber Klienten berichten, am eigenen Leibe erfahren. Ich bin zum einen mitten im Tagesgeschäft, zum anderen aber, wenn ich es will, weit genug weg davon.

Sehr oft sehe ich Unternehmer, die nicht wissen, wie es mit ihnen und ihrem Unternehmen nach Erreichen einer Altersgrenze weitergehen soll. Also wird diese Grenze immer weiter nach hinten verschoben.

Eine gute Ruhestandsplanung vermeidet genau das.

Coachingsegment Nachfolgeregelung

Ziele

- Herausfinden, was Sie mit Ihrer Zeit wirklich anfangen möchten, welche Träume Sie noch verwirklichen möchten
- Sicherstellen, dass die eigene Firma weiterhin Bestand hat
- Finanzielle Denkblockaden beseitigen
- Der eigenen Stimme weiterhin Gehör verschaffen, wenn das nötig ist
- Einen vernünftigen Übergang planen und die Unternehmensnachfolge vorbereiten
- Die beste Nachfolgeregelung erarbeiten

Vorgehen

- Erstgespräch zum gegenseitigen Kennenlernen
- Auftragsklärung und gemeinsame Entscheidung, ob wir das Thema angehen wollen
- Klare Darlegung der Vorgehensweise und des Ergebnisses der Zusammenarbeit
- Vertragsgestaltung inklusive Zielfestlegung und Kriterien der Erreichung, Zeitplanung
- Lösungsorientiertes Coaching mit Meilensteinen
- Fallweise Suche nach Nachfolgern über das *dtd*-Netzwerk
- Nach Ende des Coachings weitere Begleitung möglich, zur Sicherstellung der Umsetzung (privat und geschäftlich)

Ergebnis der Zusammenarbeit mit *dtd*-Coach:

Sie können Ihrer Zukunft entspannt entgegensehen. Ihr Unternehmen und dessen Mitarbeiter sind abgesichert. Sie wissen, wohin Ihre Reise noch geht.

Sehr oft sehe ich Unternehmen, die angesichts einer großen Herausforderung verzagen... so vieles ist zu tun, doch der Wirbelsturm des Alltags treibt die wichtigen Dinge davon.

Eine zielorientiertes Coaching hilft, den Durchblick zu behalten, Aufgaben und Umsetzung zu planen und den Sturm zu beenden.

Coachingsegment Krisenbewältigung

Ziele

- Größere Schwierigkeiten im Unternehmen bewältigen
- Hinter die Fassade des Themas blicken und die negativen Auswirkungen beseitigen
- Die Effizienz und Effektivität verbessern, um dem Unternehmen mehr Schwung zu geben und Innovationen zu ermöglichen
- Dem Unternehmen Ziel und Kurs geben, dabei eine Vision entwickeln, um für künftige Schwierigkeiten gewappnet zu sein

Vorgehen

- Erstgespräch zum gegenseitigen Kennenlernen
- Auftragsklärung und gemeinsame Entscheidung, ob wir das Thema angehen wollen
- Klare Darlegung der Vorgehensweise
- Vertragsgestaltung inklusive Zielfestlegung und Kriterien der Erreichung, Zeitplanung
- Lösungsorientiertes Coaching mit Meilensteinen
- Fallweise Suche nach benötigten externen Partnern über das *dtd*-Netzwerk
- Nach Ende des Coachings weitere Begleitung möglich, um Erreichtes abzusichern

Ergebnis der Zusammenarbeit mit *dtd*-Coach:

Sie werden nicht von der anstehenden Krise und großen Schwierigkeiten getrieben, sondern handeln selbstbestimmt und selbstwirksam.

Coaching von Führungskräften und Teams

Sehr oft sehe ich Unternehmen, die das Miteinander verloren haben. Abteilungen schieben in unterschiedliche Richtungen, die horizontale Kommunikation funktioniert nicht, Teams arbeiten in Silos.

Eine zielorientiertes Coaching hilft, die Gemeinschaft wieder herzustellen und die eigene Führungsarbeit neu zu gestalten. Wort und Tat sind wieder im Einklang.

Ziele

- Eigene Führungsarbeit kritisch hinterfragen
- Dem eigenen Tun Sinn verleihen, wenn dieser abhanden gekommen ist
- Silodenken im Unternehmen auflösen, ein Wir-Gefühl erzeugen
- Wertschätzung für geleistete Arbeit wiederbeleben
- Können und Wollen an jedem einzelnen Arbeitsplatz sicherstellen

Vorgehen

- Erstgespräch zum gegenseitigen Kennenlernen
- Auftragsklärung
- Gemeinsame Entscheidung, ob wir das Thema angehen wollen
- Klare Darlegung der Vorgehensweise und des Ergebnisses der Zusammenarbeit
- Vertragsgestaltung inklusive Zielfestlegung und Kriterien der Erreichung, Zeitplanung
- Lösungsorientiertes Coaching mit Meilensteinen
- Nach Ende des Coachings weitere Begleitung möglich, um Erreichtes abzusichern

Ergebnis der Zusammenarbeit mit *dtd*-Coach:

Sie haben für sich selbst und für Ihr Team eine klare Vorstellung, wie die gemeinsame Arbeit künftig aussehen soll. Die Kommunikation ist messbar verbessert, einzelne Brandherde sind gelöscht.



Deutscher Technologiedienst

Rufen Sie mich an:



Dr. Markus Mann
Zertifizierter Business-Coach



dtd-Coach

Eine Business-Unit der
Deutscher Technologiedienst GmbH
Schaezlerstraße 6
D-86150 Augsburg
Tel: +49-821-50861-0
Fax: +49-821-50861-10
Mail: mann@dtddienst.de
www.dtdienst.de